



浙江工业大学新发展学生党员集体宣誓仪式。/李忠 摄

# 活力·先锋

## 高校党建的N种“打开方式”

本刊记者 / 张越

浙江工业大学党委成立于1993年2月,先后荣获全国先进基层党组织、全国党建和思想政治工作先进高等学校等荣誉。截至2017年12月31日,全校共有党员8833名,其中在岗教职工党员2846名,学生党员5164名,离退休党员679名,其他党员144名。

作为全国先进基层党组织,浙江工业大学的党建极具特色。在这里,党建工作是大党建,不是小党建;各部门、各学院都围绕中心抓党建,坚持以党建引领事业发展。大家各展所长、百花齐放。“党性体检”机制激发了基层活力,“红源240”app致力于探索“互联网+”党建,“7号室友”和“党员志愿者”将先锋模范作用发挥到极致……每一个创新举措背后,都有关于党建的精彩故事。

### 活力无限

拿到浙工大化学工程学院党委的“党支部堡垒指数和党员先锋指数体检报告”,首先被它红色的封面所吸引。打开来,下属党支部2017年度的堡垒指数被解析为柱状图、曲线图,并附有各项排名和精确到小数点后两位的打分。

每年年初,化学工程学院党委下属的24个基层党支部都会收到这样一份特殊的“体检报告”,对照这份报告,党支部上一年的工作成效与不足清晰明了。报告一出,学院党委负责人、学科党总支书记就会对“亚健康”支部进行“坐诊”,开出“处方”,并提出“复查”时限。

这一系列极具特色的举措,是化学工程学院党委为激发基层活力而创新的“党性体检”机制。

化学工程学院党委副书记毛筱媛介绍说,“党性体检”机制采用定量和定性相结合的方式对各支部进行考核,是一种全方位的测评体系,“有了这个机制,各支部年初制定年度计划时,就能做到有的放矢、查漏补缺。”

而在计算机科学与技术学院,激发党员活力的阵地转移到了手机移动端上。

“这款app叫‘红源240’,意思是24小时都